



CAMPUS
ARBEITS
WELTEN

ENTDECKE DIE ZUKUNFT!

Leipzig, 17./18. Oktober 2023

Eine Veranstaltung der

 **Versicherungsforen**

 **Energieforen**

 **Bankenforen**

18 ⁰⁰	Vorabend – Die Campus-Community trifft sich zum Stadtrundgang	
9 ³⁰	Check-in und Ankommen	10 ⁰⁰ Begrüßung und Eröffnung des Campus Arbeitswelten Dominik Hartmann – Energieforen & Steffen Rohr – Versicherungsforen Leipzig
10 ¹⁰	Ist sie wirklich anders? – Die Generation Z und ihr Einfluss auf die Arbeitswelt. Hartwin Maas – Generationenforscher	11 ¹⁰ Workshop Pitches
Raum für Neues – Die Büros der Zukunft		Workshop
11 ²⁰	Im Osten was Neues – Bank ohne Zentrale! Dirk Thiele – Bereichsleiter Strategie und Markenmanagement, Sparda-Bank Berlin eG	11 ²⁰ Teamfindung mit Tempo – aktuelle Anforderungen und Methodenkoffer Teams arbeiten in der heutigen Zeit unter neuen Bedingungen zusammen – Hybrid, remote, unternehmens- und hierarchieübergreifend, mit agilen Methodiken, für kürzere Projektspannen, in sich schnell ändernder und unübersichtlicher Marktlage. Trotzdem müssen sich die Menschen finden und möglichst schnell gemeinsam in die Produktivität kommen. Wir lernen und probieren Workshopmethoden und erarbeiten mit den TN, wie die grundlegenden Phasen der Teamentwicklung adaptiert und/oder zügiger durchlaufen werden können. Paul Berthold & Erik Heilmann – Energieforen
11 ⁴⁰	Gute Arbeitswelten brauchen mehr als nur schöne Räume Daniela Tröster – Leiterin HR Grundsätze und Personalmarketing, N-ERGIE	
12 ⁰⁰	Diskussionsrunde im Plenum Quizrunde	
12 ⁴⁰	Mittagessen	
13 ³⁰	Netzwerken Speed-Networking	
Vom Suchen, Finden und Zusammenbleiben – Erfolgreich dem Fachkräftemangel begegnen		Workshop
14 ¹⁵	Alles eine Frage der Candidate Experience: Personalgewinnung bei den Stadtwerken München Anita Niemeyer – Leitung Personalmarketing und Talentgewinnung, Stadtwerke München	14 ¹⁵ Future Skills Das World Economic Forum veröffentlichte unlängst die 10 wichtigsten Kompetenzen für Mitarbeiter bis 2025. Vor allem der Umgang mit Komplexität und Stress stellt vor dem Hintergrund der zunehmenden Digitalisierung und neuer Technologien wie ChatGPT eine enorm wichtige Kompetenz für Mitarbeiter dar, um auch langfristig gesund leben zu können. In diesem Mini-Workshop befassen wir uns mit den zukunftsrelevanten Kompetenzen und erfahren, wie diese spielerisch erlernt werden können. Melina Friedrich – Digital Impact Labs Leipzig
14 ³⁵	Employer Branding – Schritt für Schritt zum attraktiven Arbeitgeber Daniela Reinert – Strategisches Recruiting / Employer Branding, KVM+GA powered by Allianz	
14 ⁵⁵	Diskussionsrunde im Plenum Quizrunde	
15 ³⁵	Kaffeepause	
Zuhören und Verstehen – Wie gute Zusammenarbeit gelingt		Workshop
16 ⁰⁰	Zwischen Kultur und Coaching – Neue Formen der Zusammenarbeit als Beschleuniger der Transformation Susann Surma – Leiterin Unternehmenskommunikation, Ontras Gastransport GmbH	16 ⁰⁰ Neue Räume – Neue Führung? – Was größtmögliche Flexibilität im Büro bedeutet und wie sie proaktiv gestaltet werden kann Homeoffice, Coworking Spaces oder flexible Arbeitszeiten stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Wie werden Teams effektiv geführt, wenn die physische Präsenz im Büro nicht mehr gegeben ist? Wie wird die Unternehmenskultur aufrechterhalten und gestärkt, wenn die Mitarbeitenden an verschiedenen Orten arbeiten? Neue Forschungsergebnisse und Best Practices zeigen Wege auf, „echte“ Flexibilität im Büro zu gestalten und dabei Produktivität und Zufriedenheit im Team zu steigern. Manuel Stabenow – Combine Consulting
16 ²⁰	Agil geht doch! – Zusammenarbeit zwischen Fachbereich und IT Jörg Bühler – Leiter QSS-IEK In- & Exkasso, Gothaer Systems AG	
16 ⁴⁰	Diskussionsrunde im Plenum Quizrunde	
17 ²⁰	Zusammenfassung und Einladung zur Campus Night	
17 ³⁰	Ende Tag und Walk & Talk back to the City für alle die noch mehr Netzwerken möchten	
19 ⁰⁰	Abendveranstaltung	

8 ³⁰	Check-in und Ankommen	9 ⁰⁰	Begrüßung und Workshop-Pitches Steffen Rohr – Projektmanager Kompetenzteam Digitalisierung und Innovation, Versicherungsforen Leipzig
-----------------	-----------------------	-----------------	--

Lernen für die Zukunft – Wege der modernen Mitarbeiterbefähigung	Workshop
--	----------

9 ¹⁰	Entwicklung der Personalentwicklung – Wer entwickelt hier eigentlich wen? Ulrich Mertens – Leiter Prozessmanagement und Transformation, Delvag Versicherungs-AG	9 ¹⁰	Explore next:work – Arbeitswelten unter die Lupe genommen In diesem Workshop explorieren wir gemeinsam verschiedene Arbeitswelten mithilfe eines riesigen Wimmelbildes www.explore-nextwork.com . Anhand der Frage „wie arbeiten wir künftig zusammen“ und „welche Orte unterstützen uns dabei“ tauchen wir tief in next:work ein, und beleuchten dabei insbesondere die Dimensionen Raum, IT und Kultur und deren Zusammenhänge. Welche Kultur ruft nach welchen Raumkonzepten, welche Stellschrauben stehen uns zur Verfügung und welche Antworten gibt es auf die relevanten Fragestellungen unserer Arbeitswelt? Alexandra Wattie und Katharina Schwalbe – M.O.O.CON
9 ³⁰	Enfluencer Learning Journey – Inspiration durch Social Influencer Eva-Maria Müller – Leiterin Personalentwicklung, EWE AG		
9 ⁵⁰	Diskussionsrunde im Plenum Quizrunde		

10 ³⁰	Frühstückspause
------------------	-----------------

In Führung gehen – Rolle & Verständnis zukünftiger Führungsarbeit	Workshop
---	----------

11 ⁰⁰	Führung in zwei Welten – Erfahrungsbericht aus einem klassischen Versicherer und einem Start up Rene Werner – Head of Product / Pricing & Claims Management, andsafe powered by Westfälische Provinzial	11 ⁰⁰	Candidate Journey Kennen Sie ihre Bewerber? Wissen Sie auf welchen Routen die Reise zu ihrem Unternehmen verläuft? Die Candidate Journey stellt die Reise der Kandidaten dar: Angefangen bei der Jobsuche, über den Erstkontakt, den Entscheidungsprozess bis hin zu Einstellung und Onboarding. Wie kannst Du diese Reise optimal begleiten und damit attraktiv für Kandidaten sein? Lerne stärker aus der Sicht von Bewerber zu denken und vermeide typischer Fehler. Mit dem Workshop wollen wir gemeinsam die Methode der zielgruppenbezogenen Candidate Journey kennenlernen und gemeinsam diskutieren. Kai Wedekind – Versicherungsforen Leipzig
11 ²⁰	Family Leadership – was ich von meinen Kindern für meine Führungsrolle und Arbeitsphilosophie lerne Kathrin Wenig – Referentin des Vorstandes, Nassauische Sparkasse		
11 ⁴⁰	Diskussionsrunde im Plenum Quizrunde		

12 ²⁰	Frag doch mal die Crowd Wir sammeln während der Veranstaltung in einer Box die Fragen der Teilnehmenden und besprechen diese im Plenum.
------------------	---

13 ⁰⁰	Verabschiedung und gemeinsames Mittagessen
------------------	--